



Memoria de actividades 2020



Por la igualdad de todas las personas



Inserción



Formación



Empresas Sociales



Proyectos Sociales

Índice



1. Introducción Doña Ana Sesé, Presidenta de la Fundación	04
2. Estructura organizativa	06
3. Líneas de trabajo	07
3.1. Centros Especiales de Empleo	07
3.2. Inserción y Orientación	09
3.3. Eventos	12
3.4. Proyectos Sociales	14
4. Impacto en Medios y Redes Sociales	20
5. Convenios y acuerdos	21
6. Jornadas y Reconocimientos	26
7. Voluntariado Corporativo	29
8. Accesibilidad universal	34
9. Décimo Aniversario Sesé Integra	35
10. Resultados del ejercicio 2020	36
11. Colaboradores	37



Sobre nosotros



La Fundación Sesé es una Organización No Lucrativa de ámbito estatal. Creemos en la igualdad de todas las personas, en que las distintas capacidades marcan no sólo las diferencias, sino también complementariedades. Luchamos por mejorar la calidad de vida de todos. Por eso, nuestros fines son la intermediación, formación y capacitación, asesoramiento, accesibilidad y creación de empresas para personas con diversidad funcional y/o en riesgo de exclusión.

La Responsabilidad Social llevada a cabo desde la Fundación Sesé durante 2020 ha supuesto grandes retos

— Ana Sesé

1. Introducción de Ana Sesé

Desde Fundación Sesé siempre hemos querido contribuir al desarrollo humano sostenible por medio del compromiso y la confianza hacia nuestros empleados, y todo ello sin perder el foco de atención en la sociedad que nos rodea. Ha sido, sin lugar a dudas, un año difícil por la pandemia que ha ocasionado la Covid-19. Un año en el que, tan solo a tres meses de su comienzo, se marcó uno de los peores hitos por los que ha pasado el planeta.

Más allá de las consecuencias, todavía visibles de esta pandemia, durante este año hemos luchado por proseguir con nuestro propósito de mejorar el capital social y la calidad de vida de las personas, adaptándonos a las nuevas necesidades de la sociedad.



Por ello, la Responsabilidad Social llevada a cabo desde la Fundación Sesé durante 2020 ha supuesto grandes retos. Unos retos que han entrañado la involucración, aún más si cabe, del Grupo Sesé en la sociedad en la que vivimos.

Desde Fundación Sesé continuamos centrados en la inserción laboral de los colectivos afectados por el desempleo, como son las personas con diversidad funcional y/o en riesgo de exclusión. A ello contribuimos a través de nuestros Centros Especiales de Empleo y nuestra Agencia de Colocación, ya que creemos en la igualdad de todas las personas y en que las distintas capacidades hacen diferentes y únicas a cada una de ellas.

No queremos dejar de reconocer el carácter solidario de los trabajadores del Grupo, quienes han posibilitado que la Fundación Sesé colaborara con distintos proyectos tan necesarios como la fabricación de mascarillas, el acompañamiento a nuestros mayores o el abastecimiento de recursos sanitarios a hospitales.

Continuamos trabajando gracias a todos vosotros. Nuestras acciones siempre contribuyen a las necesidades de nuestros empleados, clientes, proveedores y del entorno social y económico donde el Grupo opera; por ello, nuestros objetivos han servido de impulso para construir una entidad sólida, comprometida de manera permanente.



Cordialmente,

Ana Sesé
Presidenta

2. Estructura organizativa

ÓRGANO DE GOBIERNO

El Patronato de la Fundación es el órgano de gobierno y representación de la institución. Se encarga de establecer las actividades que ha de desarrollar; aprobar los presupuestos y las cuentas anuales; y fijar los criterios de actuación.

Presidenta: D^a Ana Sesé Asensio

Vicepresidente: D. Alfonso Sesé Asensio

Vocales: D^a Genoveva Crespo Domenque, D^a Isabel Lecina Brau, D. Honorio Romero Herrero, D. Juan Carlos Sanchez Bielsa, D^a Maria del Carmen Sánchez Roldán, D. Jordi Trilles Pardo

Secretaria no patrona: D^a María Pilar Alegre Puyod

ÓRGANO DE GESTIÓN



Madrid

Pedro García Sanz - Director Manager
Sara Izquierdo Guardiola - Técnica de Inserciones Laborales / Intérprete de LSE



Barcelona

Manuel Hernández Linares -
Coordinador Comunicación



Zaragoza

Pablo Ferrán de Irizar Roncalés -
Responsable Programas y Comunicación
Pedro Revuelta Rojo -
Responsable Centros Especiales de Empleo
María Pilar Alegre Puyod -
Coordinadora de Formación y Empleo
Isabel Martín Martín -
Coordinadora de Control Financiero y Voluntariado



3. Líneas de trabajo



3.1. CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Los **Centros Especiales de Empleo** se constituyen con el fin de generar una amplia actividad a través de distintas operativas para poder lograr la inserción del mayor número posible de trabajadores con discapacidad. Prestan servicios a clientes según los requerimientos de los mismos y de forma que se cumplan los objetivos previstos. Tienen como objetivo principal realizar un trabajo productivo y de calidad para las empresas cliente, confiando en su eficacia y eficiencia como proveedor, participando en operaciones de mercado, asegurando un empleo remunerado y prestando los servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con diversidad funcional.

Este año la **plantilla** de los CEE, Sesé Integra y Sesé Integra Norte, llegó hasta los 305 trabajadores. En 2020, el Centro Especial de Empleo de Martos ha celebrado su 10º aniversario. Este centro ha cumplido diez años siendo todo un referente en la creación de empleo para personas con diversidad funcional o en riesgo de exclusión. Generar empleo entre estos grupos sociales es el objetivo con el que se crean estas sociedades y, tras una década, este espíritu continúa hoy en día intacto.

El **objetivo futuro** es realizar inversiones que posibiliten el desarrollo e implantación de nuevos proyectos en la CCAA de Aragón, así como también se pretende desarrollar otros proyectos fuera de Aragón con el fin de ofrecer nuevas oportunidades laborales a estos colectivos.



En 2020 la plantilla de los CEE llegó hasta los **305 trabajadores**. El **74%** de la plantilla tiene **diversidad funcional**.



Sesé Integra

Nº de registro: CEE-556/JA

Fecha de constitución: 11 de octubre de 2010

Ubicación: Jaén (Martos)

Servicios:

Inyección de plásticos.
 Premontaje y montaje de subconjuntos y conjuntos industriales.
 Evaluaciones de calidad, selecciones, re-operaciones, etiquetado.
 Trasvase de productos o materias primas.

Cliente: Valeo.

Plantilla: 287 personas. PCD: 71% - PSD: 29%

HOMBRES: 70% - MUJERES: 30%



Sesé Integra Norte

Nº de registro: C.A. 78/2015

Fecha de constitución: 28 de julio de 2015

Ubicación: Zaragoza

Servicios:

Servicios Industriales
 Servicios Logísticos
 Gestión Documental (Digitalización)
 Reparto de Paquetería

Clientes: Ibercaja, Valeo Térmico, Saltoki, Möbel, Lacasa, Adient, Fersa, Ayto Zaragoza, Lacasa y Grupo Sesé.

Plantilla: 18 personas. PCD: 77% - PSD: 23%

HOMBRES: 35% - MUJERES: 65%



3.2. INSERCIÓN Y ORIENTACIÓN



La Fundación Sesé mantiene una constante labor de **Intermediación laboral** para el colectivo de la diversidad funcional y en riesgo de exclusión. Se lleva a cabo un trabajo de integración y esfuerzo por crear entornos laborales que las incluyan plenamente y que garanticen la sostenibilidad de su incorporación a medio/largo plazo. Entornos inclusivos son aquellos que fomentan el sentimiento de pertenencia al equipo y que reconocen el valor de cada persona, lo que las hace únicas.

Nuestro objetivo es la inclusión y buscamos visibilizar las virtudes de las personas con diversidad funcional proponiendo una visión positiva de las capacidades diferentes de estos colectivos y tratando de desterrar prejuicios aún arraigados en empresas y sociedad.

Mantenemos una colaboración permanente con los responsables operativos y de RRHH de Grupo Sesé para conseguir que, más allá de los porcentajes mínimos establecidos en la Ley general de Discapacidad, las empresas del Grupo lleguen a ser un ejemplo de entorno laboral inclusivo. En el año 2020 la plantilla de trabajadores con discapacidad en las empresas ordinarias del Grupo es de 58 personas.

Además, colaboramos con diferentes empresas y entidades de toda España lo cual nos permite cada vez en mayor medida, la inclusión laboral tanto en empresas ordinarias como a través de Centros Especiales de Empleo.

ISO 9001. Alcance. Orientación Laboral y Formación para el Empleo. Obtenido el 17/12/2020 con validez hasta 16/12/2023.

Fundación Sesé cuenta el **Certificado Excepcional Tres Estrellas SOLIDAR** por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral. Este premio da valor al compromiso social de la organización, al destinar de forma permanente recursos a la promoción y creación de actividades para facilitar puestos de trabajo a colectivos que tienen más difícil su acceso al mercado laboral.

Fundación Sesé cuenta con una **Agencia de Colocación On-Line** que ofrece el mejor servicio de intermediación para los demandantes, en especial, para el colectivo de la discapacidad y/o en riesgo de exclusión. Esta es la evolución de las cifras a lo largo de 2020 y de los anteriores ejercicios.

AGENCIA DE COLOCACIÓN

	Año 2020
Nº personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción laboral	211
Número de personas atendidas perceptoras de prestaciones por desempleo	13
Número de personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción	198
Número de ofertas y puestos de trabajo captados como resultado de su actividad de intermediación	Número de ofertas fue 29 y el de puestos de trabajo captados fue 348
Número de ofertas y puestos de trabajo cubiertos con las personas atendidas como resultado de su actividad de intermediación	Número de ofertas fue 29 y los puestos de trabajo cubiertos fueron 102
Número de contratos de trabajo suscritos por las personas atendidas	102

AGENCIA DE COLOCACIÓN

	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Nº personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción laboral (*)	134	222	133	166	198
Menores de 30 años	28	45	28	44	97
Desempleados larga duración	11	30	8	19	38
Mujeres	37	75	57	77	81
Mayores de 45 años	66	117	74	61	82
Nº total contrataciones conseguidas	64	68	74	50	102



Datos significativos:

200 menús solidarios donados
+200 participantes
+49.000€ recaudados en su primera edición

3.3. EVENTOS

SESE BIKE TOUR

a tu aire

Se trata de una marcha cicloturista con vocación solidaria que se incorporó en 2018 al circuito nacional de las Grandes Marchas Ciclistas, bajo la organización de El Pedal Aragonés y la Fundación Sesé, con salida y llegada en Urrea de Gaén y un recorrido exigente a través de inéditas rutas de la provincia de Teruel / Bajo Martín y Maestrazgo.

Debido a la situación provocada por la Covid19, la Sesé Bike Tour 2020 se tuvo que trasladar al 2021.

Nos quisimos reinventar y los inscritos pudieron disfrutar una versión virtual, la Sesé Bike "a tu aire", con la que a través de una inscripción de 3€ donaron un menú solidario al comedor familiar Delicias y realizaron mediante una App un recorrido libre y solidario en septiembre del 2020.

Fueron 200 participantes los que colaboraron con 200 menús solidarios para el Comedor Familiar de Delicias.



+98.000

recaudados desde
su 1ª edición

3.3. EVENTOS



GALA BENÉFICA MUSICAL

En el año 2020, debido a las restricciones y medidas sanitarias preventivas contra el Covid-19, la Gala Benéfica no pudo celebrarse y se trasladó la celebración para que tenga lugar en 2021.

El objetivo será recaudar fondos para fortalecer el programa de asistencia alimentaria de la Fundación Sesé, que se desarrolla en el Comedor Familiar Delicias y el apoyo al Banco de Alimentos.



3.4. PROYECTOS SOCIALES

Programa de asistencia alimentaria

COMEDOR FAMILIAR

En 2019 se inauguró en el barrio de Delicias en Zaragoza un Comedor Familiar dirigido por la Parroquia de San Pedro Arbués y sustentado por Fundación Sesé para ciudadanos en riesgo de exclusión social o en situación de pobreza. El Comedor Familiar “Delicias” tiene como objetivo atender a aquellas personas que puedan carecer de la necesidad básica de alimentos.

Nº de menús solidarios servidos: 7.365 menús

Nº voluntarios: 6 de la Parroquia San Pedro Arbués



TRANSPORTE SOLIDARIO DE ALIMENTOS

Fundación Sesé firmó un Convenio de colaboración con el Arzobispado de Zaragoza para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria. De este modo, se colabora en la logística y el transporte entre el Banco de Alimentos de Zaragoza y la parroquia San Pedro Apóstol.

Nº beneficiarios: La asistencia a las familias del barrio Oliver se inició en junio de 2020, en ese momento estaban apuntadas 24 familias y en diciembre habían subido a **104 las familias atendidas**.

Nº voluntarios: 4 de Moving the World

En 2020 se transportaron 11.862,91 kilos de alimentos





3.4. PROYECTOS SOCIALES

FORMACIÓN Y APOYO ESCOLAR

Desde el año 2015 Fundación Sesé es el principal colaborador del proyecto ASOCIACIÓN EL CAÑAR, en el que se han desarrollado dos líneas de trabajo: apoyo escolar y escuela de adultos para colectivos en riesgo de exclusión, fundamentalmente niños inmigrantes del barrio de Delicias de Zaragoza y sus madres.

La finalidad de la escuela de adultos es enseñar a hablar español, a leer y escribir, dominar operaciones básicas de matemáticas, y familiarizar a los alumnos con las costumbres y cultura del país.

Hasta marzo asistían **20 mujeres para formación por las mañanas y 40 jóvenes** (10 a 16 años) por las tardes. Con la pandemia se puso en marcha un seguimiento online al que sólo han podido acceder 6 de los 40 estudiantes por la necesidad de PC y WiFi a los que no todos tienen acceso.

Nº voluntarios: 8 voluntarios de El Cañar

LIGA GENUINE

Desde 2018, Fundación Sesé es patrocinador de la Escuela Discapacidad Intelectual Real Zaragoza. Se trata de un proyecto, en el que el club Real Zaragoza, junto a LaLiga Genuine, busca normalizar la práctica del fútbol entre las personas con discapacidad intelectual.

A través de este tipo de iniciativas se busca fomentar la inclusión social, la convivencia y la diversión, por mediación de este deporte. En la escuela de la Liga Genuine del Real Zaragoza participan 48 jugadores.

Nº voluntarios: 48 personas con discapacidad intelectual participan en las actividades del equipo formado por el Real Zaragoza.

La actividad se suspendió en marzo y se ha retomado en febrero de 2021.



3.4. PROYECTOS SOCIALES



CAMPO DE TRABAJO

Desde 2017, Fundación Sesé y Fundación Scout Griébal, en colaboración con Fundación Federico Ozanam organizan un campo de trabajo de verano donde participan jóvenes en riesgo de exclusión social. A través del campo de trabajo se busca fomentar el conocimiento y conservación del entorno rural, educar en base al esfuerzo en el trabajo, favorecer las relaciones interpersonales y el desarrollo individual.

Entidades participantes: Fundación Sesé, Fundación Scout Griébal y Fundación Federico Ozanam .

10 jóvenes en riesgo de exclusión y 2 monitores de Ozanam participaron entre el 30 de junio y el 4 de julio de 2020 en las actividades llevadas a cabo en el cuarto campo de trabajo que tiene lugar en este poblado del Pirineo Aragonés.



EQUIPO DE FÚTBOL FEMENINO ALTATORRE

Desde 2018, Fundación Sesé patrocina al equipo de fútbol femenino del Centro Altatorre de Personas Sordas de Madrid (CAPSM), un equipo de mujeres sordas, que se enfrentan a una situación de doble desigualdad, por género y por discapacidad.

El equipo de fútbol femenino del Centro Altatorre de Personas Sordas de Madrid (CAPSM), patrocinado por la Fundación Sesé, participa en el Campeonato de España de Fútbol Sala para Personas Sordas.

Este equipo logró la segunda posición en el campeonato de Europa "Deaf Champions League" de 2019.

Nº participantes: 12 mujeres y 2 personas de staff.

En Marzo suspendieron la actividad deportiva pero se ha mantenido a lo largo de 2020 los entrenamientos con el objetivo de preparar el campeonato de Europa "Deaf Champions League" de 2021.



3.4. PROYECTOS SOCIALES

CRUZ ROJA RUMANÍA

Grupo Sesé colabora con Cruz Roja Rumania para la entrega de ropa a colectivos en riesgo de exclusión. Esta acción solidaria implica la gestión logística completa del proceso hasta llegar a los usuarios finales.

La acción solidaria, que empezó el 1 de abril de 2019 y continuó a lo largo de 2020, consiste en llevar a cabo los procesos de **recogida, descarga, entradas en almacén, almacenaje, gestión de stocks y entrega**. Las tiendas en Rumanía, estuvieron cerradas entre el 15/03 y 01/06 y no hubo entregas de prendas y tampoco actividad de Sesé.

En 2020 se transportaron **968 cajas - 17315 kg de ropa**.

Mediante este servicios se atendió a **3000 personas** desfavorecidas y en riesgo de exclusión.



SALA DE CINE PARA NIÑOS - HOSPITAL MIGUEL SERVET

Gracias a los fondos recaudados en la Gala del año 2018, el Hospital Infantil Miguel Servet de Zaragoza inauguró en el año 2019 una sala de cine para que los niños hospitalizados puedan disfrutar todas las semanas de la proyección de una película mientras reciben su tratamiento.

Se trata de un espacio de 118 metros cuadrados convertido en un auténtico cine equipado con la última tecnología en audio y vídeo y decorado con colores vivos y carteles de películas infantiles.

Voluntarios de Grupo Sesé asisten a una media semanal de **20 personas** (niños y familiares) en el Hospital Miguel Servet para proyectar una película a los niños hospitalizados.

Nº voluntarios: Grupos de 4 voluntarios en rotaciones semanales.

Esta actividad se suspendió en marzo por la pandemia. Está pendiente de retomar en cuanto mejore la situación sanitaria.



3.4. PROYECTOS SOCIALES



LA NOCHE MÁS MÁGICA



Gracias a la colaboración de Imaginarium, de los voluntarios de Grupo Sesé, y los buenos contactos que tiene Fundación Sesé con los Reyes Magos, los magos de oriente hicieron una pequeña parada, respetando las normas sanitarias, para entregar regalos a los más pequeños de varias entidades:

- Aldeas infantiles 60 niños.
- Asociación El Cañar 80 niños.
- Parroquia San Pedro Arbués (Delicias) 70 niños.
- Parroquias de San Pedro Apóstol y de Coronación de la Virgen - (Oliver) 45 niños.
- Parroquia de San Vicente Mártir (San José) 45 niños.

En colaboración con **Imaginarium** y con el trabajo de los **voluntarios de Moving the World** del Grupo Sesé.

Además, se ha vuelto a colaborar en la campaña **“La noche más mágica”**, organizada por Aragón Radio, en la que se han recogido más de 17.000 juguetes para la Hermandad del Refugio.

MERCADILLO NAVIDEÑO SOLIDARIO

Fundación Sesé en colaboración con Imaginarium y Moving the world ha organizado en el año 2020 un mercadillo solidario en el que los fondos recaudados fueron destinados al comedor social de Delicias.

PARQUE POLO SEGURIDAD VIAL

Fundación Sesé colabora anualmente con el Parque Polo Volkswagen (Navarra). Este Parque inició su actividad en el año 1999 y desarrolla programas de educación vial para los más pequeños (escolares entre 5 y 15 años). A través de actividades educativas y lúdicas de carácter teórico y práctico se explica a futuros conductores y peatones los principios básicos de las normas de educación vial.

Hay cursos específicos para colectivos de diversidad funcional. Más de 150.000 escolares se han formado en el Parque Polo en sus 22 años de funcionamiento.



3.4. PROYECTOS SOCIALES

TRANSPORTE SOLIDARIO MÉDICO SANITARIO

Colaboración con Juan Ciudad ONG y el Hospital San Juan de Dios para el transporte de material médico-sanitario y de otros materiales auxiliares.

Transporte de **material médico** al **Centro logístico de Madrid** para enviar a sus proyectos en **África**: 10 palés de material sanitario (papel de camillas, andadores, silla de ruedas y jeringuillas), tres camas de neonatos y dos camillas.

Transporte de **muebles y ropa** para los albergues que tiene SJD en Barcelona y Valencia.

A TODO TRAPO

Desde 2018 contamos en las oficinas del Grupo Sesé en Zaragoza con dos puntos fijos de recogida de ropa para el proyecto “A todo trapo”. Se trata de un programa de trabajo en red orientado a la inserción sociolaboral de mujeres en situación social desfavorecida. Este proyecto, promovido por Cáritas, trabaja fundamentalmente a través de actividades vinculadas al cuidado, la recuperación y la comercialización de la ropa de segunda mano: confección, lavandería, plancha, reutilización, etc .

Esta actividad genera **8 puestos** de trabajo para personas en riesgo de exclusión. Retoma su actividad a partir del 4 de mayo, tras el cierre que tuvo que llevar a cabo en marzo.

Se han recogido **380 kg**, tratadas en la planta que tienen para proyecto Moda Re, en Sant Esteve Ses Rovires, perteneciente a la empresa de inserción de Cáritas FORMACIO I TREBALL EI SLU.

Esta acción social además tiene un importante **impacto ambiental**, ya que el aprovechamiento de la ropa de segunda mano permite el no consumo de agua y la no emisión de gases de efecto invernadero equivalente a la ropa que ha dejado de ser necesaria fabricar.



4. Impacto en Medios y Redes Sociales

21.082
seguidores
+8.475



LinkedIn

10.587



Instagram

5.788



Facebook

2.776



Visitas en web

97.896

+ 97.896



Twitter

1.931



Impresiones

1.464.491

+ 138.810

5. Convenios y acuerdos

Fundación Sesé y Fundación Ibercaja renovaron su colaboración para el desarrollo de proyectos de empleabilidad. Fundación Sesé y Fundación Ibercaja firmaron un nuevo convenio para el desarrollo de proyectos de empleabilidad.

La entidad bancaria colabora con una subvención destinada a la inserción laboral de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión.

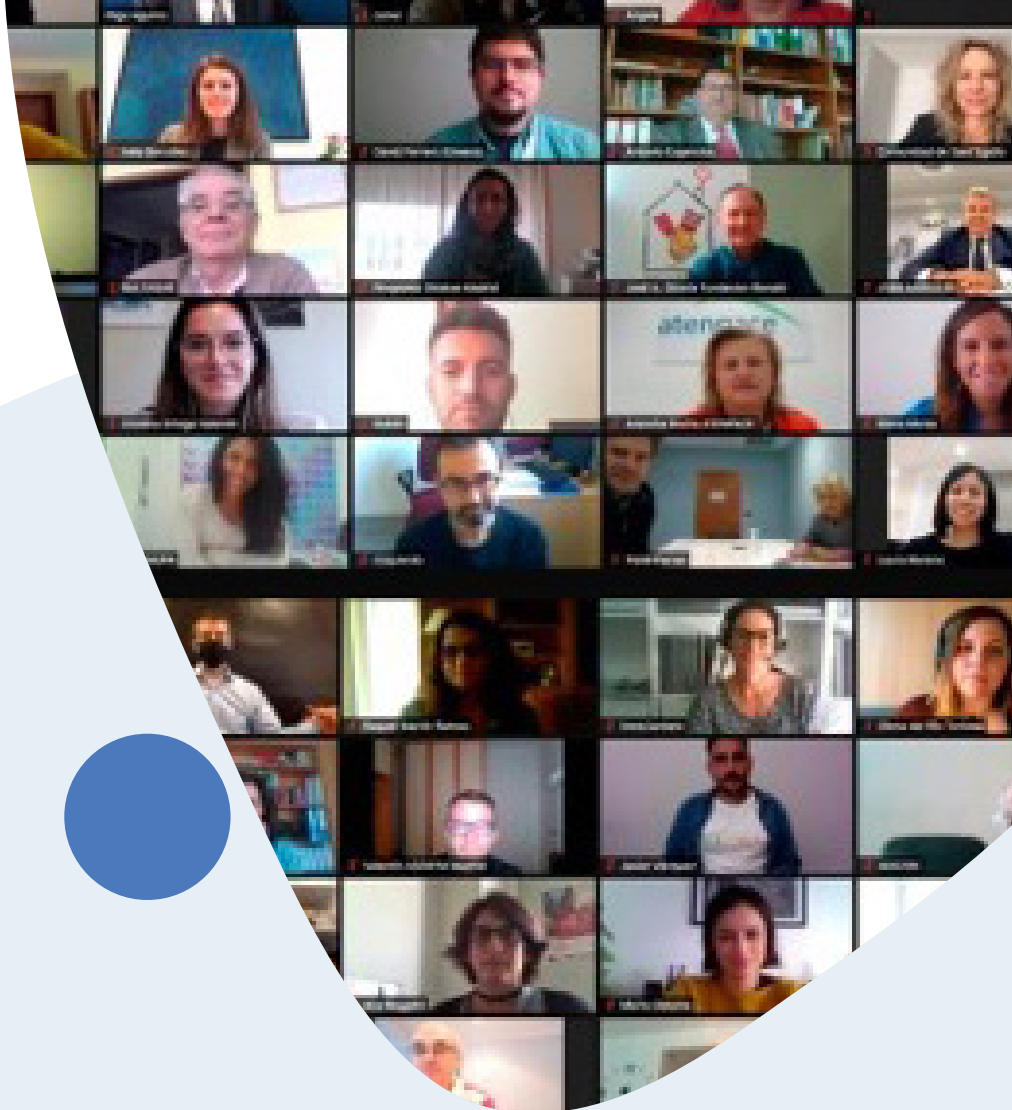
Fundación Ibercaja ayudó en 2020 a más de **158.000 personas en los 304 proyectos** seleccionados en la XV convocatoria de Proyectos Sociales. Se trata de proyectos dedicados a cubrir necesidades básicas de colectivos en riesgo de exclusión social. El director general de Fundación Ibercaja, José Luis Rodrigo Escrig, presidió en octubre de 2020 el encuentro “on-line” con las asociaciones seleccionadas.

Las ayudas tienen por objeto apoyar proyectos dirigidos a:

- La **inserción laboral e integración social** de colectivos en situación o riesgo de exclusión social dependencia social.
- iniciativas de **orientación y formación** destinadas a implementar alternativas innovadoras que afronten el fracaso escolar, con el objeto de tener una educación de calidad.

- Aquellos destinados a cubrir **necesidades** básicas de personas en situación de vulnerabilidad.

También respalda todo tipo de acciones, actividades, talleres o programas orientados a fomentar el crecimiento personal, el apoyo a los mayores y otros colectivos sociales vulnerables.



5. Convenios y acuerdos

Fundación Sesé estrecha lazos de colaboración con el Colegio de Educación Especial "Gloria Fuertes" de Andorra (Teruel)

El **Colegio Público de Educación Especial "Gloria Fuertes"** de Andorra y la Fundación Sesé firmaron un Convenio de colaboración para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual. El Colegio "Gloria Fuertes" trabaja diariamente para mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas y, especialmente, promocionando la inserción social y laboral de las que presentan mayor riesgo de exclusión social.

Esta colaboración se inició en el mes de febrero de 2020 con una visita al Centro de la Presidenta de la Fundación Sesé, Ana Sesé, y el Responsable de Programas, Pablo Ferrán. Esta jornada, en la que se pudieron conocer los proyectos más emblemáticos y las líneas pedagógicas del Centro educativo, asentó las bases de futuras colaboraciones con el objetivo de mejorar la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual y en riesgo de exclusión social.

Mediante este Convenio se busca promover acciones de **formación, orientación y empleabilidad e inserción laboral** con el fin de favorecer la integración de estudiantes pertenecientes al Colegio "Gloria Fuertes" en el mundo laboral.



El Colegio "Gloria Fuertes" derivará alumnos con discapacidad intelectual a las ofertas de trabajo o prácticas captadas por Fundación Sesé. El equipo del Colegio "Gloria Fuertes" llevará a cabo el acompañamiento y seguimiento de los estudiantes a lo largo del periodo de prácticas o trabajo contando con el asesoramiento de Fundación Sesé.

La sensibilidad de la Fundación Sesé con el colectivo de las personas con discapacidad, y la sintonía de ambas instituciones, facilitaron la firma de este convenio de colaboración dirigido a la mejora de la formación profesional y la inserción social y laboral del alumnado del Centro y el establecimiento de futuras acciones formativas del mismo.

5. Convenios y acuerdos

Fundación Sesé participa en la creación de la Plataforma "Sumando Empleo Aragón"

El 9 de abril de 2020, a raíz de la crisis de salud y económica originada por la COVID-19, nace la plataforma de **#SumandoEmpleoAragón**.

Una nueva situación, en la que no hay referentes anteriores, requiere un esfuerzo conjunto que implique soluciones diferentes. En Sumando Empleo Aragón somos resilientes. Somos red. Somos equipo. Somos el presente y el futuro de las personas de Aragón.

Participantes



#SumandoEmpleoAragón es la suma del compromiso voluntario de 29 entidades públicas y privadas y 50 profesionales independientes.



Biblioteca de Recursos

para uso personal técnico y profesionales que atiendan a demandantes de empleo.



Lanzar propuestas

y recoger ideas de las entidades para que lo público colabore en lo privado y viceversa.



Formación en competencias

digitales y préstamo de recursos humanos y materiales para reducir la brecha digital.



#SumandoEmpleoAragón

gestión y difusión del proyecto en página web y Redes Sociales.



Facilitar conocimiento oportunidades

y apoyar iniciativas de empleo en medio rural.



Servicio de orientación

que atiende o deriva a las personas con consultas relacionadas con empleo.

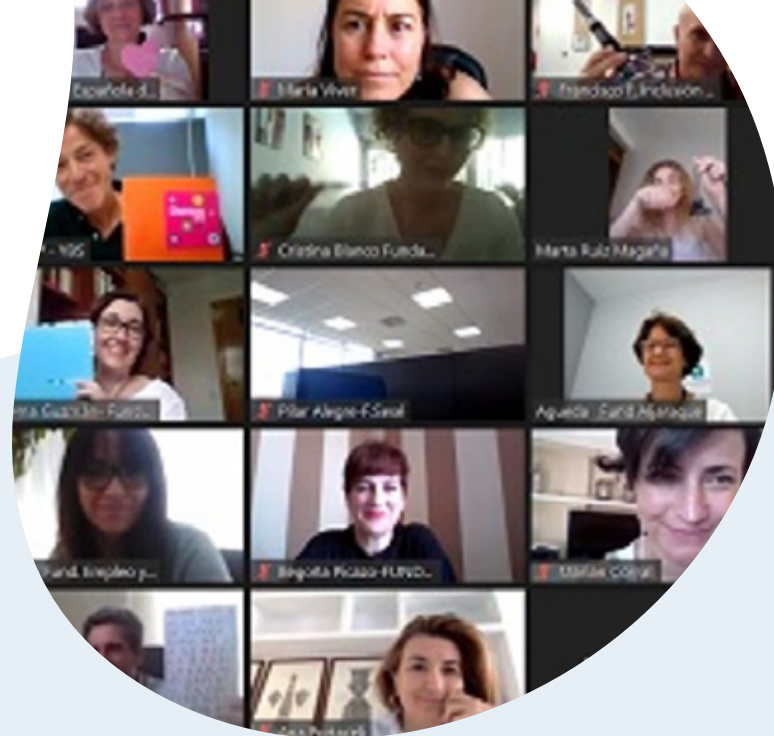
5. Convenios y acuerdos

Fundación Sesé participa en el GRUPO SECTORIAL DE EMPLEABILIDAD de la AEF

Representantes de más de **20 fundaciones** se reunieron el 22 de junio de 2020 por vía telemática para constituir formalmente el grupo sectorial de Empleabilidad de la AEF, acordar su carta de identidad, en la que se establecieron objetivos y actividades, y definieron su plan de acción para los siguientes meses.

La actual destrucción de empleo nos devuelve a situaciones aún más graves que en crisis anteriores y las dificultades serán mayores para quienes ya tenían problemas para acceder a un empleo antes de esta situación de emergencia sanitaria global.

La **OCDE** pronostica para España una tasa de desempleo cercana al 22% para los próximos meses, encabezando el ranking de los países con más personas paradas. La pandemia se está llevando por delante ya miles de empleos y negocios, haciendo desaparecer también profesiones y oficios.



Se están llevando a cabo las siguiente acciones:

- **Mapeo de entidades** o directorio de recursos.
- **Mapeo** de entidades con sus **características** para compartir sinergias.
- Compartir **sinergias y/o alianzas** para creación de proyectos conjuntos.
- **Buenas Prácticas**, proyectos innovadores.
- **Feria de empleo virtual**. Showroom y speed-dating como actividades para tema de alianzas.
- **Sensibilización** con los sectores público y privado.
- Formar parte de la **Comisión de reconstrucción**.
- **Estrategia Española de Activación para el empleo** (la actual está vigente hasta 2024).

5. Convenios y acuerdos

Otros convenios y acuerdos

En el año 2020, el **Arzobispado de Zaragoza y la Fundación Sesé** han suscrito un convenio para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria que se integran dentro del plan de ayuda a desfavorecidos del Banco de Alimentos de Zaragoza.

La Fundación ha suscrito Convenios de colaboración que incluyen específicamente la orientación laboral como forma de ampliación de las posibilidades de integración laboral y mejora del desarrollo profesional:

- **ASPANOA.** Centrado en el colectivo de personas con discapacidades o secuelas no discapacitantes derivadas de enfermedades oncológicas y hematológicas.
- **ARAME.** Centrado en el desarrollo profesional del colectivo de mujeres con discapacidad o especiales dificultades de inserción
- **ASOCIACIÓN ASPERGER.** Para la colaboración en tareas de inserción y orientación específicas para este colectivo
- **OBRA SOCIAL EL CARMEN.** Centrado en el colectivo de personas que no pueden disponer de unos bienes básicos para la vida.

La Fundación Sesé ha suscrito los siguientes Convenios/ Colaboraciones / Acuerdos:



Convenio con Ibercaja para el desarrollo de proyectos de inserción socio laboral.



Convenio de adhesión al programa Incorpora de la Fundación Bancaria La Caixa



Acuerdo de colaboración con Ilusión, empresa de RRHH de la Fundación ONCE para el acceso a la plataforma Inserta para la inserción laboral de personal discapacitado.



Adhesión de Fundación Sesé a la red de La Fuerza del Corazón, una red que reúne las diversas causas sociales que son apoyadas por el cantante Alejandro Sanz.



Adhesión de Fundación Sesé al Plan Integral de Cualificación y Empleo de la Cámara de Comercio de Zaragoza.

Fundación Sesé y el Clúster de Energía de Aragón firman un acuerdo de colaboración.

6. Jornadas y Reconocimientos

Cámara Zaragoza (20 febrero 2020)

El **Clúster de la Energía de Aragón**, como reconocido agente del sistema aragonés de I + D + i, y Fundación Sesé dentro de su compromiso con la promoción y difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible organizaron el Ciclo de Jornadas: “Las empresas con los ODS”, con amplio contenido técnico y formativo, acompañado de experiencias prácticas de diferentes sectores.

María Pilar Alegre, coordinadora de inserción y formación de Fundación Sesé, participó con la ponencia “El compromiso con los ODS 8, 10 y 17. Un beneficio social y empresarial”.

Ciclo - Las empresas con los ODS



Fira de Montjuic (23 septiembre 2020)

Fundación Sesé participó en la Feria de fomento de empleo y la capacitación “**Si i Millor**” organizada por la Federación Catalana de Centros especiales de Empleo (FECETC) en el Saló de l’ocupació del Ayuntamiento de Barcelona, dentro de las actividades de networking empresarial y contacto directo con candidatos con discapacidad para futuros procesos de selección.

María Pilar Alegre, coordinadora de inserción y formación de Fundación Sesé, participó en la mesa redonda “Talento que fomenta Talento” junto con representantes de Ilunion, Fundación Iman, Arcasa-Apetito y Grupo Armonía con los que se compartió experiencias sobre la gestión del talento más diverso.





Empresa integradora de personas con discapacidad

La entrega del distintivo de integración a Grupo Sesé de parte de **Down Zaragoza**, supuso un pequeño reconocimiento a todas las acciones en materia de discapacidad y otros ámbitos sociales que se llevan a cabo desde Grupo Sesé y la Fundación Sesé.

En 2013, Grupo Sesé apostó por la contratación de **Marta Molina**, una joven con **síndrome de Down**. Marta se incorporó en el área de administración realizando tareas auxiliares de gestión administrativa y de oficina. Con el transcurso del tiempo, y a través de la metodología del empleo con apoyo, Marta ha evolucionado profesionalmente ampliando sus tareas y competencias hasta formar parte del equipo de recepción. Cabe destacar el compromiso, el esfuerzo y el cariño depositado por toda la plantilla para que Marta hoy en día esté totalmente integrada en la empresa.



Premio “3 de Abril” en la categoría de Trabajo Social

La **Asociación de Exconcejales Democráticos de Zaragoza** hizo entrega a la Fundación Sesé del premio “3 de Abril” en la categoría de Trabajo Social. Se reconoció el desarrollo y consecución de una sala de cine para niños hospitalizados en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza. La decimosexta edición de los Premios 3 de abril, convocada por la Asociación de Exconcejales Democráticos de Zaragoza, tuvo lugar el 22 de diciembre haciéndose entrega de los premios a los ganadores en las categorías de Trabajo Social, Urbanismo y Arquitectura, y Cultura. La Asociación premia anualmente aquellas obras o trabajos de colectivos que han tenido un destacado papel y aportación a la vida de la ciudad de Zaragoza.

La presidenta de la Fundación, **Ana Sesé**, agradeció que nuestra contribución a la sociedad se reconozca con estos premios porque “este ha sido uno de los proyectos que más nos ha gustado llevar a cabo”, a lo que añadió: “Tenemos en nuestros estatutos la mejora de la calidad de vida y, con este proyecto, lo hemos conseguido”. Es destacable el hecho de que la Fundación impulsara este proyecto, lo financiara, y ahora lo mantiene con vida gracias a los voluntarios de Grupo Sesé que acuden cada martes para hacer disfrutar a los más pequeños de la magnífica evasión que proporciona el cine.

6. Otros reconocimientos

Empresarios Solidarios de Aragón (Solidar)

La Asociación sin ánimo de lucro de Empresarios Solidarios de Aragón (Solidar) hizo entrega en junio de 2016 del **Certificado Excepcional Tres Estrellas** a la Fundación Sesé por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral.

Reconocimiento Cruz Roja México y Grupo Volkswagen

La ayuda y colaboración del Grupo y Fundación Sesé en la respuesta al **terremoto de México** de septiembre de 2017 fue reconocida en distintos actos, tanto por Cruz Roja México como por el Grupo Volkswagen. Esta labor también fue reconocida por la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos del Estado de Puebla (FROC-CROC), que nos hizo entrega de la Medalla al Mérito Social "Constantino Sánchez Romano".

Red Solidaria 2017

Fundación Sesé recibió de parte de los responsables de Bankia la placa "Red Solidaria 2017". Fundación Sesé formó parte de **En Accion Bankia** durante el 2017 a partir de la colaboración de la Entidad en los proyectos de empleo de la Fundación.



7. Voluntariado Corporativo



2019 fue el año de lanzamiento del Programa de Voluntariado Corporativo de Grupo Sesé (PVGS), iniciativa impulsada por la familia Sesé de forma directa y que busca complementar la acción social desarrollada por Fundación Sesé. Los objetivos con los que se lanza este Programa son:

- **Promover y apoyar** el espíritu solidario de los trabajadores y trabajadoras de Grupo Sesé, facilitando su participación en causas y proyectos que mejoren la calidad de vida y la integración de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión.
- **Desarrollar** preferentemente aquellos proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Grupo Sesé.
- **Colaborar** con Fundación Sesé en todos los proyectos que la misma requiera, siguiendo sus directrices y apoyando siempre sus causas.
- **Reforzar** el compromiso de los trabajadores y trabajadoras del Grupo Sesé con los valores de excelencia, sentido de pertenencia y trabajo en equipo.

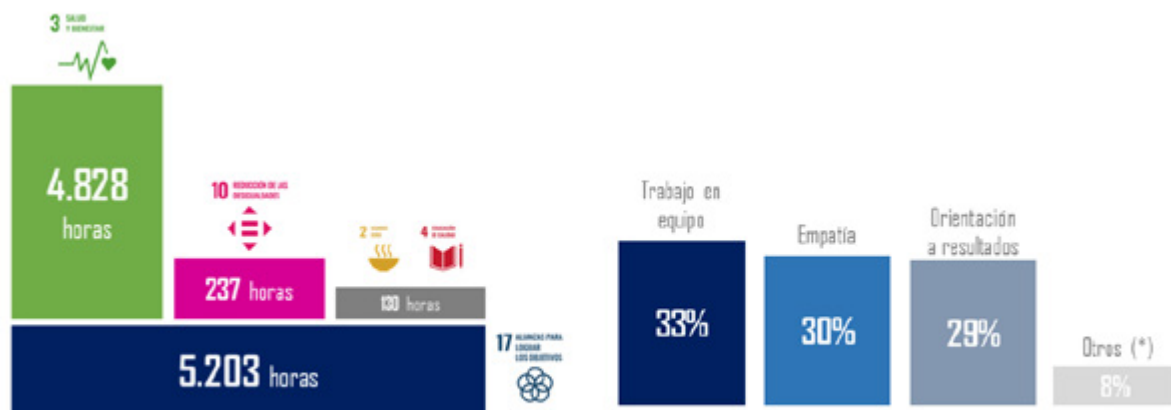


- **Ayudar** a los trabajadores y trabajadoras a desarrollar competencias que les ayuden en su crecimiento personal y profesional.
- **Apoyar** la consecución de los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** aprobados dentro de la Agenda 2030 aprobada por las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible.

7. Voluntariado Corporativo

Para vertebrar la actuación del PVGS se ha desarrollado una Política de Voluntariado y se cuenta con una comisión mixta gestora, la **Comisión de Voluntariado**, formada por personal del área de RSC, de RRHH, de Fundación Sesé y por los representantes electos de los voluntarios.

	Nº acciones voluntariado	Nº voluntarios inscritos	Horas de voluntariado
Año 2020	13	94	5.203
Año 2019	12	160	1.590



(*) Optimismo y entusiasmo, Innovación y creatividad, Comunicación efectiva, Adaptación a situaciones adversas

Acciones realizadas 2020:

COVID19

Ya vienen los Reyes

Asistencia alimentaria

Fundación Exit

Acompañame

Lo hago por ti

Acompañamiento telefónico

Un paseo amistoso

Banco de Alimentos

Alzo la mano

Recogida de alimentos

El 2020 ha entrañado la involucración, aún más si cabe, del Grupo Sesé en la sociedad en la que vivimos.

— Ana Sesé

7. Voluntariado Corporativo

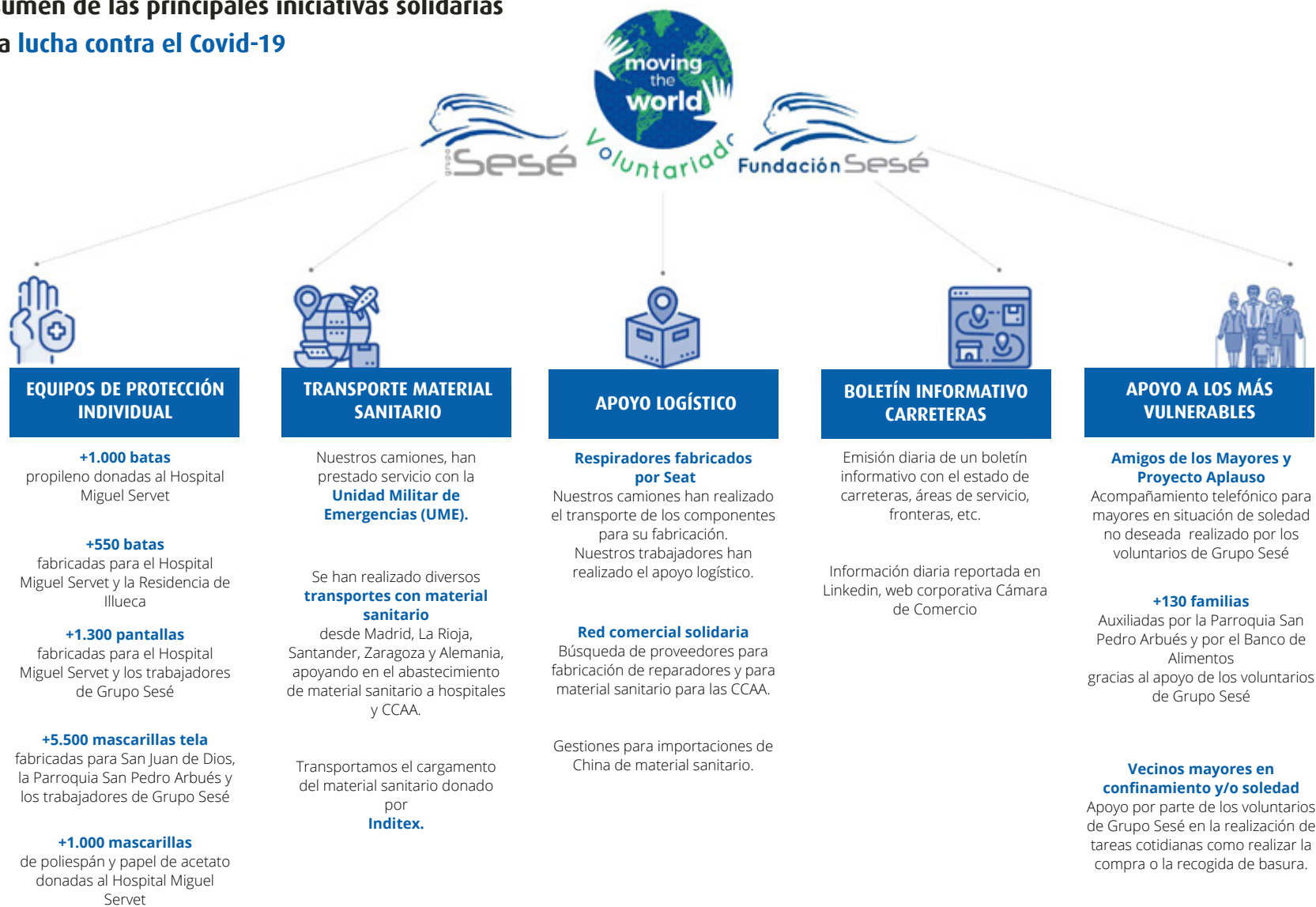


2020 ha sido un año marcado de forma directa por la incidencia del COVID-19 en todos los aspectos: el sanitario, el económico y el social. Pero también ha sido el año donde los trabajadores y voluntarios de Grupo Sesé se han unido más que nunca para luchar unidos contra el mismo adversario. Fundación Sesé y Grupo Sesé han sumado esfuerzos en la lucha contra el COVID-19 ofreciendo sus recursos operativos, logísticos y humanos a entidades y organismos que los han necesitado.



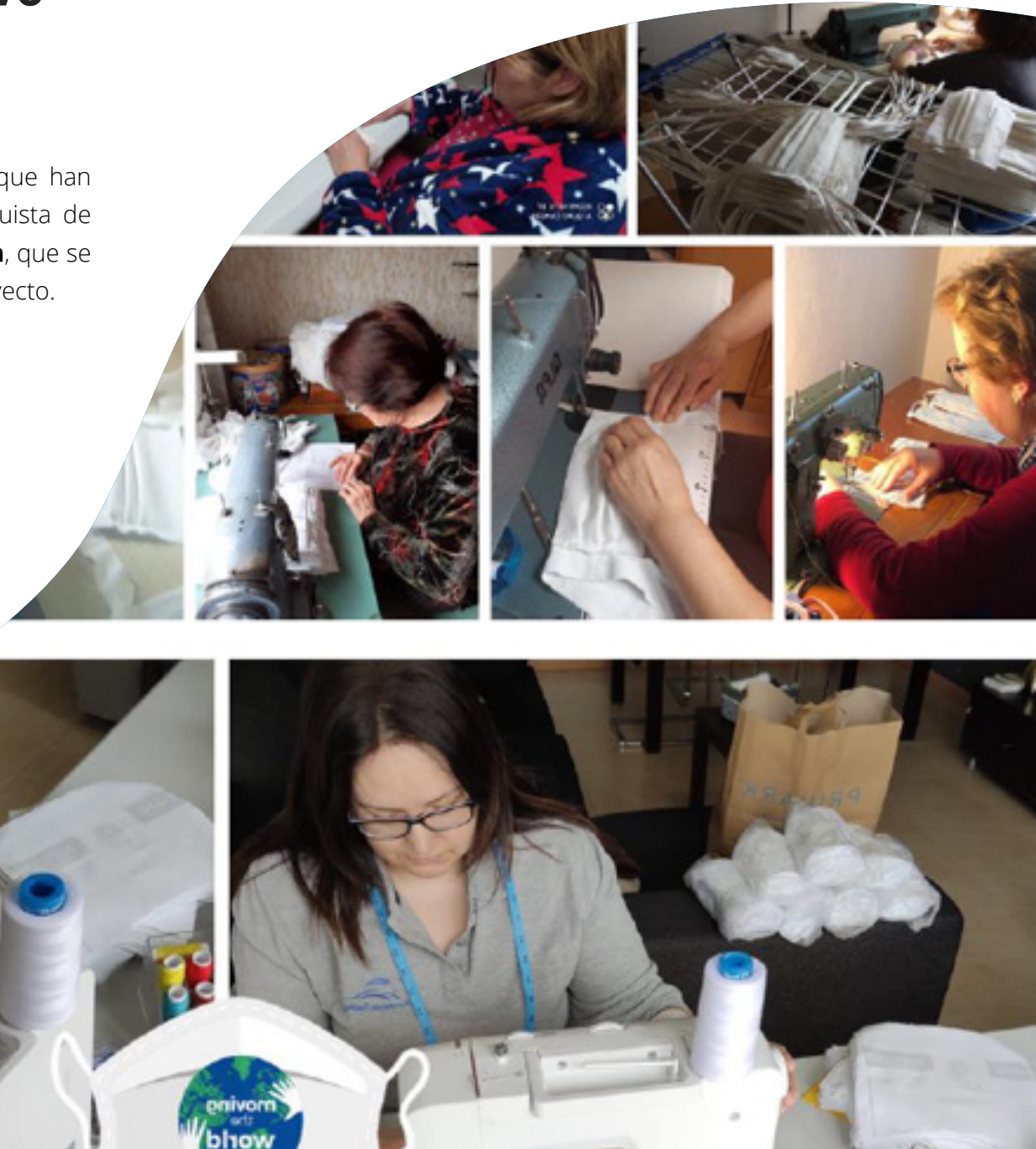
7. Voluntariado Corporativo

Resumen de las principales iniciativas solidarias en la **lucha contra el Covid-19**



7. Voluntariado Corporativo

Mención especial requieren todos los voluntarios que han puesto sus mayores esfuerzos en la fabricación altruista de mascarillas y, sobre todo, el pueblo de **Urrea de Gaén**, que se ha volcado en cuerpo y alma colaborando en este proyecto.



8. Accesibilidad Universal



Grupo Sesé tiene marcado en sus procesos de trabajo el máximo respeto al personal con diversidad funcional. A través de Fundación Sesé es un actor activo que participa en la inclusión laboral de personal discapacitado y en riesgo de exclusión.

Pero el apoyo no termina en ese punto, una vez incorporado el personal en los centros de la organización, los equipos de Prevención de Riesgos Laborales se ocupan de dar seguimiento permanente a su adaptación a los puestos que ocupan. Estos son solo algunos ejemplos de los resultados alcanzados:

- Las **oficinas corporativas** cuentan con una accesibilidad plena en todas sus plantas, plazas de aparcamiento específicas para discapacitados y aseos adaptados.
- En los **centros productivos y logísticos** donde existe posibilidad de interacción de equipos móviles con personal con discapacidad auditiva, dichos trabajadores portan un chaleco de color específico que permite a los operadores de los equipos móviles identificarlos para saber que no pueden oír las señales acústicas.

- En el **CEE de Martos** (Jaén), que cuenta con un alto porcentaje de personal con discapacidad auditiva, se cuenta con personal que domina la lengua de signos. Igualmente, este centro cuenta con un Trabajador Social en plantilla para el seguimiento individualizado de cada uno de los trabajadores.

En España, país donde se concentra más personal con diversidad funcional del Grupo, se realizan estudios personalizados de los puestos de trabajo que desarrollan para implantar las adaptaciones que sean precisas. Este tipo de estudios también se aplica a personal no discapacitado pero que tenga condicionantes para el normal desarrollo de sus actividades diarias.



GRUPO SESÉ

	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020
Adaptaciones/mejoras de puesto	136	169	222

9. Décimo Aniversario Sesé Integra

En 2020, el Centro Especial de Empleo de Martos celebró su 10º aniversario. Este centro ha cumplido diez años siendo todo un referente en la creación de empleo para personas con discapacidad o en riesgo de exclusión.

Precisamente, generar empleo entre estos grupos sociales es el objetivo con la que se creó esta sociedad y, tras una década, este espíritu continúa hoy en día intacto.

El Centro celebró este aniversario con 270 empleados dedicándose al premontaje y el montaje de componentes para la automoción de los cuales 205 trabajadores tienen algún tipo de discapacidad, lo que representa el 75% de la plantilla.

La presidenta de Fundación Sesé, Ana Sesé, celebró el aniversario indicando que el proyecto en el Centro de Martos “se ha convertido en la mejor demostración de que la menor productividad de los trabajadores con discapacidad es solo un mito que se ha conseguido borrar, año a año, con los mejores resultados”. Alabó el esfuerzo y la ambición de la plantilla que “no ha parado de crecer y mejorar, sumando por la verdadera inclusión sociolaboral de las personas con diversidad funcional”.



Asimismo, agradeció “el respaldo y la colaboración de nuestros clientes, comprometidos con dar oportunidades laborales a estas personas”. “Destacamos el apoyo ofrecido por las áreas del Grupo Sesé, ya que cualquier historia de éxito hay que contarse en equipo”.

Actualmente, las tareas que se realizan en este centro pasan por la inyección, el montaje de multicarcasas, el de proyectores, así como el de subconjuntos y pequeños componentes. Todas estas operaciones pasan por unas revisiones de calidad.

La sociedad cuenta actualmente con cinco máquinas de inyección y las tareas que realizan los trabajadores varían según las funciones a realizar debido a la complejidad del producto. El mayor número de trabajadores en esta zona son operarios de inyección dedicados a la revisión de las piezas producidas.

10. Resultado del ejercicio 2020

Programas propios	Beneficiarios
Agencia de colocación	211
Centros Especiales de Empleo	305
Comedor Social Delicias	7.365
Reparto de comida en Bº Oliver	1.800
Atención mujeres en Comedor Social	60
Refuerzo escolar en Comedor Social	120
Sala de cine Hospital Miguel Servet	160
Sesé Bike Tour	200
Liga Genuine	48
Campo de trabajo en Ginebral	12
Mujeres sordas	14
Juguetes RRMM en Zaragoza	300

Otra actividades complementarias

Recogida de ropa: 350 kg

Transporte solidario de materiales:

realizado por el Grupo: Cruz Roja Rumanía, 17.315 kg de ropa.
Fundación Juan Ciudad, 500 kg de ropa.
San Juan de Dios, 500 kg enseres.

Recogida de juguetes: la noche más mágica, 17.000 juguetes.

11. Colaboradores

La Fundación Sesé no podría llevar a cabo sus actividades sin la ayuda de las **empresas e instituciones** que colaboran en los proyectos bien mediante patrocinios, bien mediante ayudas profesionales. Queremos agradecer la colaboración de todos ellos.





Memoria de actividades 2020



Por la igualdad de todas las personas

www.fundacionsese.org